

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS
„DIENOS CENTRAS SUTRIKUSIO INTELEKTO ASMENIMS“
2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2020 m. balandžio 23 d. Nr. 1
Kuršėnai

I. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ

Viešoji įstaiga „Dienos centras sutrikusio intelekto asmenims“ (toliau - Įstaiga) – įsteigta 2008 m. birželio 5 d., Registro tvarkytojas VĮ Registrų centras, registro pažymėjimo Nr. 125029, Įstaigos kodas – 301739602, veikla pradėta 2011 m. rugsėjo 1 d. Įstaiga yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, kuris savo veikloje vadovaujasi įstatais, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu, kitais Lietuvos Respublikos įstatymais ir kitais teisės aktais.

Įstaigai išduota licencija, Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, socialinei globai teikti 2014 m. spalio 15 d., Nr. L000000263. Licencijos rūšis: institucinė socialinė globa (dienos) suaugusiems asmenims su negalia. Įstaiga turi paramos gavėjo statusą.

II. PRAĖJUSIŲ ATASKAITINIŲ METŲ VEIKLOS PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VEIKLOS REZULTATAI

Įstaigos veiklos tikslai:

- vykdyti sutrikusio intelekto ir kompleksinę negalią turinčių asmenų integraciją į visuomenę, didinant savarankiškumą visose žmogaus asmenybės funkcionavimo srityse, naudojant įvairius inovacinius metodus;
- suteikti galimybę šeimoms, kuriose gyvena asmuo su negalia, dirbti bei teikti joms pagalbą;
- plėsti socialinių paslaugų infrastruktūrą bendruomenėje, užtikrinti jų kokybę, prieinamumą ir tęstinumą.

Įstaigos veiklos sritys:

- bendrosios socialinės paslaugos: informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas ir atstovavimas, maitinimo organizavimas Įstaigoje, transporto organizavimas, sociokultūrinės paslaugos, asmens higienos ir priežiūros organizavimas, kitos bendrosios socialinės paslaugos;
- specialiosios socialinės paslaugos: socialinė priežiūra: sociokultūrinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas; socialinė globa: dienos socialinė globa.

Įstaigos veiklos uždaviniai:

- teikti socialines paslaugas priskirtas dienos socialinę globą teikiančioms įstaigoms;
- ruošti asmenis turinčius proto ir kompleksines negalias kiek galima savarankiškesniam gyvenimui, ugdant socialinius, socializacijos įgūdžius, meninius gebėjimus, sudarant palankesnes, žmogaus orumą išsaugančias gyvenimo sąlygas, organizuojant darbinę veiklą, dienos užsiėmimus ir laisvalaikį;
- analizuoti ir vertinti asmenų poreikius ir ieškoti galimybių juos patenkinti;
- sudarinėti individualius socialinės globos planus ir pagal juos teikti paslaugas;
- formuoti savitvarkos, buitines, asmens higienos, namų ruošos įgūdžius, pagal parengtas programas;
- organizuoti laisvalaikį ir poilsį;
- organizuoti maitinimą ir teikti periodines transporto paslaugas;
- bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos ir užsienio šalių panašaus pobūdžio įstaigų užimtumo, meno, sporto ir kitose srityse;
- rengti Įstaigos veiklos projektus ir juos įgyvendinti;
- dalyvauti rajoninių, respublikinių ir tarptautinių programų konkursuose papildomam finansavimui gauti;

- organizuoti šventes, renginius, išvykas ir konferenciją;
- nuolat kelti Įstaigos darbuotojų kvalifikaciją;
- atlikti vidinį įsivertinimą atliekant darbuotojų, paslaugų gavėjų ir jų tėvų/globėjų apklausą;
- priimti studentus praktikai, diegti bei taikyti naujus ir pažangius socialinio darbo metodus, socialinių paslaugų rūšis ar formas.

Paslaugų gavėjai:

Įstaigos dalininkų patvirtintas, 2019 m. balandžio 25 d. nutarimu (protokolo Nr. 2), maksimalus paslaugų gavėjų skaičius – 25. 2019 metų pradžioje Įstaigą lankė 26 asmenys, iš jų 21-nas su sunkia negalia, iš jų 14-ai asmenų nustatytas specialus nuolatinės slaugos poreikis. Metų pabaigoje 2 asmenys atsisakė paslaugų, dėl sveikatos problemų.

		Proc. išraiška
Bendras paslaugų gavėjų skaičius per 2019 metus, iš jų:	26	100%
Paslaugų gavėjai, kuriems nustatytas vidutinis neįgalumo lygis	5	19%
Paslaugų gavėjai, kuriems nustatytas sunkus neįgalumo lygis	21	81%

Paslaugų gavėjų pasiskirstymas pagal lytį ir amžių:

	Mot.	Vyr.
Paslaugų gavėjų pasiskirstymas pagal lytį	11	15
Paslaugų gavėjų pasiskirstymas pagal amžių	24-49	24-47

Paslaugų gavėjų pasiskirstymas pagal darbingumo lygį:

Darbingumas	0%	10%	15%	20%	25%	30%	35%
Paslaugų gavėjų skaičius	1	1	7	8	4	1	4

Įstaigos efektyvumas:

Mėnesiai, ketvirčiai	I ket.				II ket.				III ket.				IV ket.			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Efektyvumas, proc.	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	96	93	96	92	95	94
Lankytos dienos per mėnesį	532	481	480	498	509	534	461	501	242	338	509	363	557	468	443	489
Darbo dienų skaičius	22	20	20	21	21	22	19	21	10	14	21	15	23	20	19	21
Vidutinis asmenų skaičius per dieną	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	23	23	23
Sąrašinis asmenų skaičius	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	25	26	25	25	24	25

2019 metų Įstaigos efektyvumas sudaro - 92 %, vidutinis paslaugų gavėjų skaičius per dieną – 24. Apibendrinant metinį Įstaigos efektyvumą neskaiciuojamas 3 ketvirtis, nes paslaugų gavėjai ir darbuotojai atostogauja.

2019 metais buvo teikiamos periodinės transporto paslaugos 24 asmenims - 92 % visų paslaugų gavėjų. Jie kiekvieną darbo dieną vežami į/iš namų į/iš Įstaigą.

Paslaugų gavėjams, pagal jų gebėjimus ir poreikius, palaikomas fizinis ir emocinis balansas, organizuojant ir aktyvinant įvairias veiklas: kasdienes, socialines, darbine užimtumo, fizinio aktyvumo ir pažintines. Veiklos vykdomos pagal Įstaigos vadovo (direktoriaus) patvirtintus tvarkaraščius.

2019 m. organizuojamų veiklų ir teikiamų paslaugų rodikliai:

Eil. Nr.	Paslaugų pavadinimas	Vidutinis paslaugų skaičius per metus	Paslaugų gavėjų skaičius
1.	Informavimas (<i>informacijos apie socialinę pagalbą ir kitais klausymais suteikimas</i>)	3587	26
2.	Konsultavimas (<i>analizuojama probleminė situacija ir ieškoma veiksmingų problemos sprendimo būdų</i>)	1079	26
3.	Tarpininkavimas ir atstovavimas (<i>ši paslauga teikiama tarp asmens (šeimos) ir įvairių institucijų, specialistų, sprendžiant įvairias problemas</i>)	15	3
4.	Pagaminto maisto paslauga – maitinimas (<i>paslauga teikiama tris kartus per dieną: pusryčiai, pietūs, pavakariai, asmenims su sunkia</i>	16632	26

	<i>negalia maistas smulkinamas, jie valgydinami, girdomi)</i>		
5.	Transporto paslauga:		
	5.1. periodinės transporto paslaugos į/iš namų į/iš Įstaigą	11088	24
	5.2. transporto paslauga tenkinant sociokultūrinius poreikius	156	26
6.	Socialiniai įgūdžiai, jų lavinimas ir palaikymas:		
	6.1. stalo kultūra/serviravimas	11781	17
	6.2. asmens higiena (<i>rankų nusiplovimas, dantų valymas</i>)	8089	19
	6.2.1. asmens su labai sunkia negalia higiena (<i>rankų plovimas, apiplovimas po tualetu, sauskelnių keitimas, seilėtekio valymas, seilinių keitimas, šukavimas,</i>)	10086	14
7.	Darbinių/buitinių/kasdieninių įgūdžių lavinimo, palaikymo programos:		
	7.1. mokomoji virtuvėlė (<i>savarankiškas produktų pirkimas parduotuvėje ir užkandžių gaminimas</i>)	836	19
	7.2. darbinės aplinkos tvarkymas (<i>darbo vietos susitvarkymas, šiukšlių rinkimas, dulkių šluostymas, grindų šlavimas</i>)	5082	22
	7.3. skalbinių skalbimas (<i>rūšiavimas, mašinos pajungimas, lyginimas</i>)	880	10
	7.4. kambarinių gėlių priežiūra (<i>laistymas, trešimas, persodinimas</i>)	792	18
	7.5. lauko aplinkos tvarkymas ir priežiūra (<i>gėlių sodinimas, ravėjimas, lapų grėbimas</i>)	140	10
8.	Fizinio aktyvumo ir sveikatinimo programa (<i>rytinė mankšta, periodiniai užsiėmimai su įranga, emocinės būsenos suvokimas, sveika mityba</i>)	8880	24
9.	Komunikacinių įgūdžių formavimo, palaikymo programa:		
	9.1. kompiuterinis raštingumas	132	6
	9.2. tęstinis skaitymas, rašymas	222	11
10.	Užimtumas – įvairių amatų mokymo programos:		
	10.1. dailieji amatai (karoliukų vėrimas)	4158	18
	10.2. rankdarbiai (<i>tekstilės, siuvimo, mezgimo, nėrimo, siuvinėjimo, pynimo, plastilino, darbelių iš antrinių žaliavų</i>)	4158	18
	10.3. keraminių dirbinių gaminimas	440	20
	10.4. įvairių dirbinių iš medžio gaminimas	352	8
	10.5. įvairių daiktų dekoravimas (<i>dekupažas, įvairūs darbai iš popieriaus, piešimas-dailės terapija</i>)	418	19
11.	Sociokultūrinės paslaugos	156	26
	11.1 bendravimas ir bendradarbiavimas (<i>įstaigoje, visuomenėje, išvykose</i>)		
	11.2. laisvalaikio organizavimas (<i>pagal patvirtintą 2019 metų Įstaigos renginių ir išvykų planą- įvairių veiklų ir švenčių organizavimas, pasirengimas</i>)	988	26

Įstaiga pasirašiusi 15 bendradarbiavimo sutarčių ir bendradarbiauja su įvairiomis įstaigomis, organizacijomis, kartu įgyvendina projektus, organizuoja renginius, išvykas, konferencijas bei kitas įvairias veiklas. Bendradarbiavimas ir socialinė partnerystė padeda skleisti ir dalintis gerąja patirtimi apie proto negalios asmenis, jų poreikius ir galimybes, pritraukiant daugiau jaunų asmenų savanorystei. Tai pasiekama viešųjų informavimo priemonių pagalba supažindinant visuomenę su Įstaigoje ir už jos ribų vykstančiais renginiais, kuriuose dalyvauja paslaugų gavėjai, jų tėvai/globėjai, darbuotojai, savanoriai (parodose, mugėse, koncertuose, išvykose, šventėse, mokyimuose, seminaruose, projektinėse veiklose ir kitokiuose edukaciniuose užsiėmimuose).

Žmogiškieji ištekliai

Įstaigoje teikiamų socialinių paslaugų kokybę lemia žmogiškieji ištekliai, darbuotojų praktinių įgūdžių aktyvinimas, įgalinimas ir motyvacija. Teikiant dienos socialinės globos paslaugas, darbuotojams būtina kelti kvalifikaciją, ieškoti naujų papildomų žinių, turėti išvalgumą ir pagrįstumą dirbant su paslaugų gavėjais.

Įstaigos dalininkų patvirtintas, 2018 m. gruodžio 13 d. nutarimu (protokolo Nr. 5), pareigybių skaičius – 15,1 etato. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. lapkričio 30 d. įsakymo Nr. A1-317 „Dėl socialinę globą teikiančių darbuotojų darbo laiko sąnaudų normatyvų patvirtinimo“ (suvestinės redakcija nuo 2018-01-01), paskaičiuotas Įstaigoje socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo laiko sąnaudų normatyvas (pareigybėmis):

		Pareigybių intervalas		Gavėjų sk.	Turi būti		Esama padėtis
		min	max		min	max	
Suaugęs asmuo su negalia	Socialinis darbuotojas	0,1	0,22	4	0,4	0,88	0,4
	Individualios priežiūros personalas - socialinių darbuotojų padėjėjai	0,12	0,25		0,48	1	0,48
Suaugęs asmuo su sunkia negalia	Socialinis darbuotojas	0,07	0,17	20	1,4	3,4	1,6
	Individualios priežiūros personalas - socialinių darbuotojų padėjėjai	0,5	1		10	20	7,5
Viena įstaiga	Vadovo pavaduotojas socialiniams reikalams	0,5	1	24	-	-	0,5
	Užimtumo specialistas (gavėjų sk. nuo 12-30)	0,5	1	24	-	-	0,62
Iš viso socialinį darbą dirbančių darbuotojų:					12,28	25,28	11,1

Įstaigoje dirba personalas, turintis teisės aktuose nustatytą reikiamą išsilavinimą, išklausę reikalingus mokymus, įgiję atestacijos pažymėjimus. Socialiniai darbuotojai turi aukštąjį socialinio darbo arba jam prilygintą išsilavinimą ir yra įregistruoti informacinėje sistemoje socialinį darbą dirbančiųjų kvalifikacijos ir atestacijos duomenims kaupti (SDDKAIS). Įstaigoje atestuoti du darbuotojai, kurie turi vyresniojo socialinio darbuotojo kvalifikacinę kategoriją ir socialinio darbuotojo kvalifikacinę kategoriją. Socialinių darbuotojų padėjėjai yra išklausę privalomus įžanginius socialinio darbuotojo padėjėjo mokymus (40 val.). Atliktas kasmetinės veiklos socialinį darbą dirbančių darbuotojų vertinimas už 2019 metus, kurio rezultatai buvo įvertinti labai gerai ir gerai. Kiti Įstaigos darbuotojai taip pat atitinka jų pareigybei nustatytus kvalifikacinius reikalavimus.

Įstaigos vadovų ir darbuotojų kompetencijų ugdymo mokymai per 2019 m.:

Eil. Nr.	Programos pavadinimas, trukmė	Mokymų laikas	Įstaigos darbuotojai pagal pareigybę
1.	Erasmus+projektų ir Epale“ platformos teikiamos galimybės neįgaliųjų, bedarbystės prevencijos ir kitoms suaugusiųjų švietimo organizacijoms“	2019 m. vasario 19 d. 5 akad. val.	Direktorė, direktorės pavaduotoja, soc. darbuotojai
2.	Pelno nesiekiančių įmonių 2018 m. finansinės ataskaitos ir naujaisi mokesčių pakeitimai 2019 m.	2019 m. vasario 6 d. 7 akad. val.	Direktorė
3.	Asmenų su intelekto negalia įtrauktis: raiška ir galimybės	2019 m. balandžio 24 d. 6 val.	Direktorė, direktorės pavaduotoja, soc. darbuotojai
4.	Socialinių darbuotojų emocinio atsparumo lavinimas	2019 m. gegužės 9-10 d. 16 akad. val.	Individualios priežiūros personalas – soc. darb. padėjėjai
5.	Darbo santykiai: nuo darbo sutarties sudarymo iki atleidimo „Nelegalaus darbo žala“	2019 m. gegužės 15 d. 6 akad. val.	Direktorė
6.	Praktinė konferencija: „Nauji formalus ir neformalus ugdymo metodai: nuo mokyklos iki darbo rinkos“	2019 m. gegužės 31 d. 5 val.	Direktorė, direktorės pavaduotoja, soc. darbuotojai
7.	Teisiniai aspektai ir asmens duomenų apsauga socialiniame darbe“	2019 m. birželio 3 d. 8 akad. val.	Direktorė
8.	Laiko išteklių valdymas ir asmeninis efektyvumas socialiniame darbe	2019 m. birželio 20 d. 8 akad. val.	Socialiniai darbuotojai
9.	Vadovas atsakingas už visus įmonės procesus. Balanso „skaitymas“ vadovams paprastai ir suprantamai	2019 m. rugsėjo 16 d. 6 akad. val.	Direktorė
10.	Pagalbos sau būdai, įveikiant emocinį stresą socialiniame darbe	2019 m. lapkričio 7 d. 8 akad. val.	Individualios priežiūros personalas – soc. darb. padėjėjai
11.	Lyčių psichologijos taikymas socialiniame darbe	2019 m. gruodžio 13 d. 12 val.	Individualios priežiūros personalas – soc. darb. padėjėjai

Įstaiga, kartu su 12 savanorių (dėstytojai, mokytojai, studentai, mokiniai) įgyvendino projektus:

Projekto pavadinimas	Pasiekti rezultatai	Vykdyimo data	Suma, Eur.	Finansavimo šaltinis
„Sveikatos gūsis“	Dalyvavo 31 asmuo, iš jų 24 paslaugų gavėjai. Socialiniai partneriai: 7 Pavenčių bendruomenės nariai. Įgyvendintos veiklos: - mankštos ant lauko treniruoklių; - hipoterapijos užsiėmimai; - šiaurietiško ėjimo mokymai; - edukaciniai užsiėmimai.	Pradėta: 2019-04-16 Įgyvendinta: 2019-06-21	Lėšos: iš projekto 400,00 iš Įstaigos 320,00	Šiaulių rajono savivaldybės bendruomenės sveikatos rėmimo specialioji programa
„Buvimas kartu „kiTAIP“	Dalyvavo 130 asmenų, iš jų 26 paslaugų gavėjai. Socialiniai partneriai: Šiaulių valstybinė kolegija, Šiaulių r. švietimo pagalbos tarnyba, Bendrija „Šiaulių rajono Viltis“, Kuršėnų L. Ivinskio gimnazija, Šakynos mokykla. Įgyvendintos veiklos: - 6 ak. val. mokymai apie asmenų turinčių proto ir kompleksinę negalią poreikius, jų gebėjimus ir savanorystės galimybes; - 4 ak. val. kūrybinėse dirbtuvėse – įvairių dirbinių gamyba; - 2 ak. val. pagamintų dirbinių pakuočių, etikečių sukūrimas ir maketavimas; - sukurtas skaitmeninis dirbinių ir meninių nuotraukų katalogas; - dalyvauta neįgaliųjų mugėje/šventėje „Tau Vilniau“, mugės metu viešinama Įstaiga ir paslaugų gavėjų su savanoriais sukurti dirbiniai; - suorganizuota konferencija „Savanorystė ir socialinis verslumas“	Pradėta: 2019-04-09 Įgyvendinta: 2019-12-04	Lėšos: iš projekto 800,00 iš Įstaigos 178,90	Šiaulių rajono savivaldybės ekonominės plėtros ir visuomeninių iniciatyvų skatinimo programa

Įstaigos dalyvavimas kitose veiklose:

2019 m. Įstaiga kartu su Šiaulių rajono socialinės paramos skyriumi rengė dokumentus, dėl asmenų turinčių protinę negalią, socialinių paslaugų plėtros – grupinių gyvenimo namų ir socialinių dirbtuvių įkūrimo Kuršėnuose.

Įstaigos vadovas (direktorius) dalyvavo darbo grupėje kuriant Šiaulių rajono savivaldybės Socialinių paslaugų planą.

2019 m. lapkričio 28-30 dienomis Įstaigos darbuotojai su keturiais savanoriais iš Šiaulių valstybinės kolegijos dalyvavo Šiaulių arenoje, organizuojamoje Tarptautinėje verslo parodoje „Šiauliai 2019“, buvo prekiaujama Įstaigos paslaugų gavėjų pagamintais darbais.

Nuo 2019 metų iki dabar Įstaiga dalyvauja, kaip socialinis partneris Šiaulių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro vykdomame iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų finansuojamame projekte Nr. 08.4.2-ESFA-R-630-61-0004 „Sveikos gyvensenos skatinimas Šiaulių rajone“.

III. ATEINANČIŲ FINANSINIŲ METŲ VEIKLOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR PLANUOJAMI ATLIKTI DARBAI

2020 m. veiklos plano tikslai:

- nuosekliai ir efektyviai tobulinti paslaugų teikimo kokybę;
- skatinti paslaugų gavėjų savarankiškumą bei įvairių įgūdžių ugdymą;
- dalyvauti socialinių paslaugų infrastruktūros plėtroje;
- skatinti savanorystę Įstaigoje.

2020 metų veiklos plano uždaviniai:

- dalyvauti VšĮ Valakupių reabilitacijos centro vykdomo projekto „Socialinių paslaugų kokybės gerinimas, taikant EQUASS kokybės sistemą“ atrankoje, įdiegiant Įstaigoje Europos socialinių paslaugų kokybės sistemą;

- užtikrinti paslaugų gavėjų įgalinimą, skatinant savarankiškumą ir motyvaciją darbui;
- aktyvinti paslaugų gavėjų įtraukimą į sprendimų priėmimą, lygiateisį dalyvavimą, paslaugų vertinimą;
- atlikti darbuotojų anketinę apklausą dėl Įstaigoje vyraujančios psichosocialinės atmosferos;

- atlikti paslaugų gavėjų ir jų tėvų/globėjų anketinę apklausą dėl paslaugų kokybės;
- tobulinti Įstaigos vidaus dokumentus;
- užtikrinti kokybiškų paslaugų teikimą, parengiant įvairių lavinimo programų;
- sudaryti sąlygas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui;
- suorganizuoti darbuotojams superviziją dėl komandinio darbo stiprinimo;
- efektyvinti vidinę ir išorinę komunikaciją;
- bendradarbiauti su socialiniais partneriais įgyvendinant projektus, įvairias veiklas, skatinant savanorystę;
- dalyvauti įvairiuose renginiuose, mugėse, parodose, šventėse ir kt.;
- sukurti paslaugų gavėjų pagamintų dirbinių pristatymą verslininkams, dėl jų realizacijos;
- sutarčių su organizacijomis/verslininkais sudarymas dėl užsakymų atlikimo.

IV. ĮSTAIGOS DALININKAI IR KIEKVIENO JŲ ĮNAŠŲ VERTĖ FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE

Įstaigos dalininkai: Šiaulių rajono savivaldybė, Lietuvos sutrikusio intelekto žmonių globos bendrija „Viltis“, Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrija „Šiaulių rajono Viltis“. Dalininkai per 2019 m. nesikeitė. Finansinių metų pradžioje ir pabaigoje Įstaigos dalininkų dalis viešosios įstaigos kapitale: Šiaulių rajono savivaldybės – 94676,54 Eur., Lietuvos sutrikusio intelekto žmonių globos bendrijos „Viltis“ – 28,96 Eur., Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrijos „Šiaulių rajono Viltis“ – 28,96 Eur.

Pastatai nuosavybės teise priklauso vienam iš dalininkų - Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrija „Šiaulių rajono Viltis“, Įstaiga pagal sudarytą panaudos sutartį naudojami patalpomis teikiant paslaugas neįgaliesiems.

V. ĮSTAIGOS VALDYMO ORGANAI

Įstaiga įgyja civilines teises, prisiima civilines pareigas ir jas įgyvendina per savo valdymo organus. Valdymo organai yra:

Įstaigos aukščiausias organas yra visuotinis dalininkų susirinkimas.

Įstaigos kolegialus valdymo organas – Įstaigos taryba.

Įstaigos vienasmenis valdymo organas – Įstaigos vadovas (direktorius).

VI. DUOMENYS APIE ĮSTAIGOS VADOVĄ IR ĮSTAIGOS IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI

Įstaigos vadovas (direktorius) yra Virginija Norvaišienė, vadovaujanti Įstaigai nuo 2011 m. liepos 1 d. Įstaigos išlaidos vadovo (direktoriaus) darbo užmokesčiui 2019 m. sudarė – 16771,22 Eur., iš jų darbo užmokesčio lėšos – 16481,23 Eur., priskaityta įmokų VSDFV – 289,99 Eur.

VII. ĮSTAIGOS FINANSAVIMAS IR PAJAMOS PER FINANSINIUS METUS

Gautos lėšos per 2019 finansinius metus:

Finansavimo šaltiniai	Suma Eur.
Valstybės tikslinė dotacijos lėšos	134507,76
Šiaulių rajono savivaldybės lėšos	24429,64
Paslaugų pavėjų lėšos (20 % nuo jų gaunamų lėšų)	27175,03
Projektinės veiklos lėšos	1200,00
Paramos/labdaros lėšos, iš jų:	2462,01
- mugėse, renginiuose, parodose	308,00
- 2 proc. fizinių asmenų parama	577,34
- fizinio asmens parama iš užsienio (Anglija)	1576,67
VISO:	189774,44

Faktinės išlaidos per 2019 finansinius metus:

Eil Nr.	Išlaidų pavadinimas	Suma Eur.
1.	Darbo užmokestis + socialinis draudimas ir garantinis fondas	126101,03
2.	Pagaminto maisto tiekimo paslauga	16566,00
3.	Ryšių paslaugos	351,12
4.	Transporto išlaidos	9370,40
5.	Kitos prekės	4334,10
6.	Komunalinės paslaugos	3118,28
7.	Kvalifikacijos kėlimas	461,05
8.	Kitos paslaugos	12366,15
9.	Ilgalaikis turtas	844,46
10.	Trumpalaikis turtas	1038,75
	Viso:	174551,34

Per 2019 finansinius metus Įstaiga įsigijo ilgalaikio turto už – 844,46 Eur.

VII. KITA SVARBI INFORMACIJA

Atvirumas visuomenei:

Aktyvus Įstaigos tinklas: www.dienoscentraskursenai.lt

Aktyvus Įstaigos elektroninis laikraštis: <http://dienoscentraskursenai.lt/apie-mus/> (puslapio apačioje).

Aktyvi Įstaiga socialiniame tinkle „Facebook“, paskyra – VšĮ „Dienos centras sutrikusio intelekto asmenims“ ir „Instagram“ paskyra, kuri buvo sukurta 2019 metais.

Publikacijos spaudoje apie Įstaigoje vykdomas veiklas: Šiaulių rajono savivaldybės svetainėje; www.kursenai.lt ir bendrijos „Viltis“ ketvirtiniame žurnale „Viltis“.

Veiklos įsivertinimas pagal Įstaigoje atliktą apklausą

Įgyvendinant 2019 metų veiklos planą, buvo siekiama teikti kokybiškas dienos socialinės globos paslaugas saugioje šiuolaikinius reikalavimus atitinkančioje aplinkoje. Šio tikslo įgyvendinimui atliktas vidaus įsivertinimas - darbuotojų, lankytojų ir jų tėvų/globėjų apklausa, pagal dalininkų susirinkime, 2014 m. balandžio 4 d. (protokolo Nr. 3), patvirtintus keturis veiklos vertinimo kriterijus:

- 1 dvasinė ir fizinė paslaugų gavėjų būklė;
- 2 paslaugų gavėjų lankomumas;
- 3 paslaugų gavėjų šeimos narių galimybė dalyvauti darbo rinkoje;
- 4 paslaugų gavėjų dalyvumas visuomenėje.

Paslaugų gavėjai, jų tėvai/globėjai pildė anketas ir apklausos duomenys buvo apibendrinti 5 balų sistemoje: 5 balai, labai stiprus veiksnys; 4 balai, stiprus veiksnys; 3 balai, vidutiniškai stiprus veiksnys; 2 balai, silpnas veiksnys; 1 balas, labai silpnas veiksnys. Vertinimo metu nustatytos stiprybės/silpnybės ir galimybės/grėsmės pagal SSGG metodiką:

STIPRYBĖS	Įverti nimas	SILPNYBĖS	Įverti nimas
Įvairios užimtumo formos užtikrina paslaugų gavėjų gerą emocinę ir fizinę būklę	5	---	---
Geras paslaugų gavėjų lankomumas, vidutiniškai 24 asmenys per dieną iš 26 sąrašinių paslaugų gavėjų.	5	Paslaugų gavėjų (su sunkia negalia) motyvacijos mažėjimas vykdamas įvairias veiklas	3
Paslaugų gavėjų tėvai/globėjai gali dalyvauti darbo rinkoje – dirbti.	5	---	---
Išplėtotos sociokultūrinės paslaugos.	5	Sudėtingas paslaugų gavėjų su labai sunkia negalia įtraukimas į veiklas.	3
Įstaigos lankytojų aktyvus dalyvumas visuomenėje.	5	Visuomenės neigiamos nuostatos į neįgaliuosius	4
Įstaigos darbuotojų nuolatinis kvalifikacijos ir kompetencijų kėlimas.	5	Darbuotojų motyvacijos mažėjimas	2

Stipri, atvira ir bendradarbiaujanti Įstaigos bendruomenė.	5	Ribotas paslaugų gavėjų šeimos narių (pensinio amžiaus) bendradarbiavimas.	2
Inovatyvūs socialinio darbo metodai taikomi socialinių paslaugų kokybei gerinti.	5	Ne visi tėvai/globėjai užtikrina taikomų metodų tęstinumą namuose.	2
GALIMYBĖS	Įverti nimas	GRĖSMĖS	Įverti nimas
Įstaiga numato galimybę socialinių paslaugų plėtrai - grupinio gyvenimo namų įkūrimui.	5	----	---
Papildomų lėšų pritraukimas rengiant projektus.	5	Aukšti projektų įgyvendinimo reikalavimai, papildomas darbas darbuotojams.	5
Tikslingas Įstaigos darbuotojų kvalifikacijos kėlimas.	5	-----	----
Tarpinstitucinio bendradarbiavimo tinklo plėtra su įvairiomis įstaigomis ir organizacijomis, gerosios patirties pasidalijimas	5	-----	---

Apibendrinant Įstaigoje atliktą vertinimą pagal SSGG metodiką išryškėjo tokie rezultatai pagal dalininkų priimtus veiklos vertinimo kriterijus:

1. dvasinė ir fizinė neįgalių asmenų būklė – 5 (labai stiprus veiksnys);
2. neįgalių asmenų lankomumas - 5 (labai stiprus veiksnys);
3. neįgalių asmenų - šeimos narių sugrįžimas į darbo rinką – 5 (labai stiprus veiksnys);
4. neįgalių asmenų dalyvumas bendruomenėje – 5 (labai stiprus veiksnys).

Naudojant subjektyvius tyrimo metodus buvo atlikta darbuotojų anketinė apklausa psichosocialiniams rizikos veiksniams tirti. Išdalintos anketos/ klausimynai, kuriose buvo pateikti 27 teiginiai. Suvedus duomenis dauguma, apie 90 % darbuotojų į pateiktus klausimus rinkosi atsakymus „sutinku“ ar „vidutiniškai sutinku“. Iš 27 klausimų, tik į vieną klausimą „Darbe galiu savarankiškai priimti sprendimus ir prisiimti atsakomybę“, buvo pasirinktas atsakymas „nesutinku“, todėl galima daryti prielaidą, kad Įstaigos psichosocialinės rizikos veiksnių ar streso darbe tarp darbuotojų ir vadovų nėra.

Atliktas Įstaigos vidinis tyrimas parodo, kad norint teikti kokybiškas socialines paslaugas būtinas kolektyvo susitelkimas ir komandinis darbas.

Parengė

Direktorė

Virginija Norvaišienė

2020 m. balandžio 23 d.