

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS
„DIENOS CENTRAS SUTRIKUSIO INTELEKTO ASMENIMS“**



2023 METŲ VEIKLOS PLANAS

VIZIJA - paslaugų gavėjams sudaryti sąlygas ir juos įgalinti visaverčiam bendruomeniniam gyvenimui humaniškoje visuomenėje.

MISIJA - teikti profesionalias socialines paslaugas bendruomeninėje aplinkoje skatinant paslaugų gavėjų dalyvumą, sukuriant jų galių ir gebėjimų realizavimo sąlygas.

VERTYBĖS: pagarba ir orumas; unikalumas; lygios galimybės; apsisprendimo teisė; etika; visavertis dalyvavimas; atvirumas visuomenėje; kokybė; atsakingumas; bendradarbiavimas; profesionalumas.

TIKSLAS - sudaryti paslaugų gavėjams lygias sąlygas tenkinti socialines, psichologines, kultūrinės, dvasines reikmes, žmogaus orumą išsaugančias gyvenimo sąlygas ir galimybes tapti visuomenės dalimi, pokyčiams ir naujovėms atviroje Įstaigoje.

UŽDAVINIAI:

1. Teikti kokybiškas socialines paslaugas bendradarbiaujant su įvairiomis įstaigomis, formuojant demokratinės visuomenės humanišką požiūrį į asmenis, turinčius proto ir kompleksinę negalią.
2. Stiprinti Įstaigos valdymo efektyvumą, skatinant darbuotojus komandinio darbo vystymuisi ir kompetencijų tobulinimui.
3. Analizuoti, tobulinti ir atnaujinti paslaugų teikimo metodus, taikyti inovacijas.
4. Gerinti fizinę ir informacinę Įstaigos aplinką, vadovaujantis maksimalaus saugumo ir universalaus dizaino principais.
5. Skatinti ir plėtoti savanorystės veiklas.
6. Atsižvelgiant į paslaugų gavėjų poreikius, sudaryti tinkamas sąlygas užimtumui, kūrybinių gebėjimų ugdymui, fizinio aktyvumo, socialinių įgūdžių, savitvarkos gebėjimų stiprinimui.

2023 m. Įstaigos veiklos plane naudojami sutrumpinimai:

Įstaiga - VšĮ „Dienos centras sutrikusio intelekto asmenims“.

ISGP – individualus socialinės globos planas.

PG – paslaugų gavėjas.

EQUASS sistema – Įstaigoje įdiegta EQUASS kokybės sistema įgyvendinant „Socialinių paslaugų kokybės gerinimas, taikant EQUASS kokybės sistemą“ projektą.

Pavadootojas – direktoriaus pavadootojas socialiniams reikalams.

Įstaigos veiklos prioritetai – prioritetai.

I. PRIORITETAS. SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ, EFEKTYVUMAS IR PLĖTOJIMAS

Tikslas/ uždaviniai	Priemonės/ veiksniai	Planuojami rodikliai, rezultatai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai				Iš viso per metus	Pastabos
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
1. Teikti kokybiškas socialines paslaugas pagal įdiegtą EQUASS sistemą	1.1. Peržiūrėti ir atnaujinti EQUASS sistemos ir kitus dokumentus:	Atnaujintų dokumentų skaičius	Direktorius, pavadootojas, soc. darbuotojai, užimtumo specialistas, individualios priežiūros darbuotojai	8	-	-	-	8	I ketv.: 1. 2023 m. sausio 2 d. Įstaigos paslaugų teikimo tvarkos aprašas; 2. 2023 m. sausio 2 d. Įstaigos paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės aprašas; 3. 2023 m. sausio 2 d. Įstaigos paslaugų gavėjų įtraukimo į individualaus planavimo procesą procedūrų aprašas; 4. 2023 m. kovo 15 d. Įstaigos darbuotojų mokymosi ir kvalifikacijos kėlimo aprašas; 5. 2023 m. kovo 15 d. Įstaigos etikos ir gerovės užtikrinimo politikos aprašas; 6. 2023 m. kovo 15 d. Įstaigos etikos kodeksas; 7. 2023 m. kovo 15 d. Įstaigos darbuotojų ir paslaugų gavėjų saugos ir sveikatos užtikrinimo priemonių aprašas; 8. 2023 m. kovo 15 d. Įstaigos paslaugų gavėjų įtraukimas į paslaugų planavimą, teikimą ir vertinimą politikos ir procedūrų aprašas.
	1.1.1. Neskelbtinos informacijos konfidencialumui, įrašų tikslinimui, paslaugų gavėjų privatumui, orumui ir fizinei neliečiamybei užtikrinti	Peržiūrėtų ir pagal poreikį atnaujintų dokumentų skaičius		-	-	-	-	-	2023 m. birželio 8 d. peržiūrėtas, bet neatnaujintas

Tikslas/ uždaviniai	Priemonės/ veiksniai	Planuojami rodikliai, rezultatai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastabos
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
	tvarkos aprašą								
	1.1.2. Darbuotojų pareigybės	Peržiūrėtų ir pagal poreikį atnaujintų dokumentų skaičius		-	-	-	-	-	2023 m. birželio 8 d. peržiūrėtos, bet neatnaujintos
	1.1.3. Personalo samdymo ir išsaugojimo politikos aprašą	Peržiūrėtų ir pagal poreikį atnaujintų dokumentų skaičius		-	-	-	-	-	2023 m. birželio 8 d. peržiūrėtas, bet neatnaujintas
	1.2. Supažindinti Įstaigos bendruomenės narius su atnaujintais EQUASS sistemos ir kitais dokumentais	Supažindinta ne mažiau: -15 PG;		17	-	-	-	17	Pagal bendruomenės susirinkimo protokolus
		- 14 Įstaigos darbuotojų;		16	-	-	-	16	Pagal darbuotojų susirinkimo protokolus
		- 15 tėvų/globėjų.		15	-	-	-	15	Pagal bendruomenės susirinkimo protokolus
	1.3. Atnaujinti ir sukurti apklausų anketas	Atnaujintų ir sukurtų anketų skaičius	Pavadootojas, socialiniai darbuotojai	-	-	-	2	2	IV ketv.: 1. Anketa apie paslaugų gavėjų pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis; 2. Anketa apie tėvų/globėjų pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis.
	1.4. Atlikti bendruomenės narių apklausą apie Įstaigoje teikiamų paslaugų naudą	Apklaustos atlikimas 1 kartą per metus	Pavadootojas, soc. darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, užimtumo specialistas	-	-	-	1	1	Išdalintos 23 anketos tėvams/globėjams, bet grąžintos -20.
		Apklausta ne mažiau: - 22 PG;		-	-	-	23	23	
		- 20 tėvų/globėjų.		-	-	-	20	20	
	1.5. Atlikti socialinį darbą dirbančių darbuotojų profesinės kompetencijos įsivertinimą	Ne mažiau 12 darbuotojų	Pavadootojas	13	-	-	-	13	Naudotas socialinių paslaugų ir priežiūros departamento rekomenduojamas įrankis 12 darbuotojų įsivertinimą atliko 2023 m. sausio mėn., 1 darbuotojas 2023 m. vasario mėn.
	1.6. Atlikti Įstaigos bendruomenės narių ir kitų suinteresuotų šalių apklausą, siekiant	Apklaustos atlikimas 1 kartą per metus	Pavadootojas, soc. darbuotojai, užimtumo specialistas,	-	-	-	1	1	
		Apklausta ne mažiau: - 22 PG;		-	-	-	23	23	

Tikslas/ uždaviniai	Priemonės/ veiksniai	Planuojami rodikliai, rezultatai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastabos
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
	išsiaiškinti pasitenkinimo paslaugomis/darbu lygį	- 20 tėvų/globėjų;	ind. priežiūros darbuotojai	-	-	-	23	23	
		- 13 darbuotojų;		-	-	-	13	13	
		- 5 socialiniai partneriai.		-	-	-	8	8	
1.7. Atlikti Įstaigos bendruomenės narių ir kitų suinteresuotų šalių apklausą apie veiklos rezultatų supratimą	Apklausa atlikimas 1 kartą per metus Apklausta ne mažiau: - 15 PG; - 15 tėvų/globėjų; - 13 darbuotojų; - 1 dalininkas.	Direktorius, pavadootojas	-	-	-	1	1		
			-	-	-	17	17		
			-	-	-	19	19		
			-	-	-	13	13		
			-	-	-	1	1		
1.8. Atlikti partnerių naudingumo Įstaigai įvertinimą	Apklausa atlikimas 1 kartą per metus Apklausta ne mažiau: - 13 darbuotojų.	Pavadootojas, soc. darbuotojai,	-	-	-	1	1		
			-	-	-	13	13		
1.9. Atlikti PG apklausą apie jų teisių užtikrinimą Įstaigoje	Apklausta ne mažiau 21 PG	individualios priežiūros darbuotojai, užimtumo specialistas	-	-	-	23	23		
1.10. Išanalizuoti „Gyvenimo rato“ diagramas ir įvertinti jų pokytį	Ne mažiau 15 PG gyvenimo kokybės lygio padidėjimas	užimtumo specialistas	-	-	-	23	23		
1.11. Atlikti veiklos rezultatų lyginimą su Panevėžio jaunuolių dienos centru	Apklausa atlikimas 1 kartą per metus	Direktorius, pavadootojas	-	-	-	1	1		

Tikslas/ uždaviniai	Priemonės/ veiksniai	Planuojami rodikliai, rezultatai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastabos
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
	1.12. Parengti veiklos rezultatus pagal atliktas Įstaigos bendruomenės narių ir kitų suinteresuotų šalių apklausas	Parengta 12 veiklos rezultatų	Direktorius, pavaduotojas	-	-	-	12	12	
2. Sudaryti ISGP, atsižvelgiant į PG poreikius.	2.1. Užpildyti PG gyvenimo kokybės vertinimo klausimyną ir sudaryti „Gyvenimo rato“ diagramas	Apklausų atlikimas 2 kartus per metus – I ir IV ketvirtyje	Soc.darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, užimtumo specialistas	1	-	-	1	2	
		Užpildyti 23 PG vertinimo klausimynai ir sudarytos diagramos		23	-	-	23	23	
	2.1. Peržiūrėti ir atnaujinti PG ISG planus	I ketv. sudaryti 23 PG ISG planai	Soc.darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, užimtumo specialistas	23	-	-	-	23	
		II ketvirčio pab. – III ketv. pradžioje peržiūrėti 23 PG ir pagal poreikį atnaujinti ISG planai		-	7	16	-	23	
3. Įtraukti PG, jų tėvus /globėjus į paslaugų planavimą, įgyvendinimą ir tobulinimą	3.1. Organizuoti Įstaigos tarybos narių susirinkimus	Suorganizuoti ne mažiau 3 susirinkimai	Direktorius, pavaduotojas, socialiniai darbuotojai, PG taryba	1	1	1	1	4	Įstaigos tarybos susirinkimai vyko: 1. 2023-03-24 2. 2023-06-16 3. 2023-08-25 4. 2023-12-07
	3.2. Organizuoti PG tarybos susirinkimus	Suorganizuoti ne mažiau 4 susirinkimai		4	4	2	1	11	
	3.3. Organizuoti tėvų/globėjų susirinkimus	Suorganizuoti ne mažiau 2 susirinkimai		1	1	-	1	3	Tėvų/globėjų susirinkimai vyko: 1. 2023-02-10 2. 2023-07-14 3. 2023-12-07
4. Įgalinti PG, siekiant ugdyti jų savarankiškumo	4.1. Atnaujinti įgalinimo įrankio metodines priemones	Atnaujintų įgalinimo įrankio metodinių priemonių skaičius	Direktorius, pavaduotojas, soc. darbuotojai,	1	1	-	1	3	

Tikslas/ uždaviniai	Priemonės/ veiksniai	Planuojami rodikliai, rezultatai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastabos
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
	4.2. Įgalinti PG, siekiant ugdyti jų savarankiškumą	Įgalinti ne mažiau 17 PG, atliekant „pareigūno“ pareigas	užimtumo specialistas, individualios priežiūros darbuotojai	-	-	-	17	17	
	4.3. Organizuoti PG darbinių įgūdžių ugdymą per sezoninių darbų atlikimą	Pavenčių bendruomenės parko tvarkymas ne mažiau 5 kartus per metus		-	1	-	-	1	Nebuvo poreikio
	4.4. Skatinti PG dalyvumą visuomenėje per savanoriškas veiklas	Savanoriška veikla ne mažiau 2 kartus per metus		4	11	3	3	21	Savanorystė Kuršėnų kūrybos namų Jaunųjų gamtinių būrelyje: I ketv.: 2023-03-02; 2023-03-09; 2023-03-15; II ketv.: 2023-05-23; 2023-05-25; 2023-06-14 IV ketv. – 2023-11-22; Savanorystė Šiaulių r. sav. Vytauto Vitkausko viešojoje bibliotekoje: I ketv.: 2023-03-29; II ketv.: 2023-04-05; 2023-04-12; 2023-04-19; 2023-04-26; 2023-05-03; 2023-05-10; 2023-05-24; 2023-06-07; III ketv.: 2023-09-13; 2023-09-20; 2023-09-27 IV ketv.: 2023-10-19; 2023-11-15;
	4.5. Siekti PG, turinčių labai sunkią negalią, savarankiškumo didinimo	Įgalinti ne mažiau 4 PG		-	-	-	4	4	ISGP, individualių tikslų įgyvendinimas (savarankiškumo mažoji sritis)
5. Plėtoti socialines paslaugas - įkurti grupinius gyvenimo namus	5.1. Įkurti grupinius gyvenimo namus	Įkurti 1 grupiniai gyvenimo namai	Direktorius	-	-	-	-	-	Įstaiga yra projekto „Bendruomeninių apgyvendinimo bei užimtumo paslaugų asmenims su proto ir (ar) psichikos negalia plėtra Šiaulių rajono savivaldybėje“ partnerė
II. PRIORITETAS. PASLAUGŲ GAVĖJŲ DALYVUMAS VISUOMENĖJE IR LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS									
6. Organizuoti renginius Įstaigoje ir dalyvauti kitų įstaigų renginiuose, šventėse, mugėse,	6.1. Organizuoti renginius Įstaigoje	Ne mažiau 20 renginių per metus	Pavduotojas, soc. darbuotojai, užimtumo specialistas, individualios	10	12	6	12	40	Pagal Įstaigos projektą, renginių, edukacinių užsiėmimų ir išvykų planą
	6.2. Dalyvauti Šiaulių rajono šventėse, mugėse	Ne mažiau 2 šventės, mugės per metus		1	1	1	-	3	I ketv. – Šiaulių r. LIONS klubo labdaros vakaras. II ketv. - Kuršėnų miesto šventė „Kuršėnai švenčia“. III ketv. - XXIII teatrų festivalis – konkursas

Tikslas/ uždaviniai	Priemonės/ veiksniai	Planuojami rodikliai, rezultatai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastabos
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
parodose, festivaliuose			priežiūros darbuotojai, PG taryba						„Kartu“.
	6.3. Dalyvauti kitų miestų renginiuose	Ne mažiau 1 renginys per metus		1	2	1	2	6	I ketv. - socialinė akcija „Nenurašyk, o palaikyk“. II ketv.: 1. Teatrų festivalis „Mūzų glėbyje 2023“ Jurdaičių socialinės globos namuose; 2. Etnografinis, sportinis - kultūrinis renginys „Vasara su Jonu“ Žagarės specialiosios mokyklos Dienos užimtumo centre. III ketv. - „Vasaros palydų šventė ir sporto varžybos“ Mažeikių VŠĮ „Vilties erdvė“. IV ketv.: 1. Muzikos festivalis „Mano mylimas miestas“ Šiaulių miesto savivaldybės globos namai; 2. „Linksmosios estafetės“, kurias organizavo Šiaulių „Spindulio“ ugdymo centras.
	6.4. Lankyti parodas, muziejus	Ne mažiau 4 parodos, muziejai per metus		10	2	-	5	17	I ketv.: 1. 4 parodos Šiaulių r. sav. Vytauto Vitkausko viešojoje bibliotekoje: O. Cirtautaitės „Veidaknygė“; fotografijų paroda „Lietuva mūsų širdyse“; tautodailininkės D. Vaišienės keramikos darbų paroda „Kartu su gyvenimu“; fotografijų paroda „(Dirbančios) motinos portretas“; 2. Tautodailininkės V. Šimkienės tekstilės darbų paroda Šiaulių r. sav. etninės kultūros ir tradicinių amatų centre; 3. 2 parodos Šiaulių r. sav. kultūros centre: J. Rutkauskienės ir Z. Ripinskio „Iš mėgėjų teatrų festivalių Kurtuvėnuose 1977 - 2022“ fotokoliažų paroda; A. Laucevičiūtės - Čipkienės ir A. Nyka - Niliūno paveikslų, knygų ir nuotraukų paroda „Sandra ir Nyka“; 4. Šiaulių r. tautodailininkų darbų paroda „Atmintis ateičiai“ Šiaulių r. savivaldybės etninės kultūros ir tradicinių amatų centre; 5. Kuršėnų meno mokyklos dailės specialybės mokinių paroda „Ant laisvės sparnų“ Šiaulių r. sav. kultūros centre; 6. Fotografijų paroda A. K. Diliui atminti „Gyvenimo pareiga“ Šiaulių r. sav. Vytauto Vitkausko viešojoje bibliotekoje. II ketv. - 2 parodos Šiaulių r. sav. Vytauto Vitkausko viešojoje bibliotekoje: mokinių darbų paroda „Gyvybės medis; Birutės Sutkienės skarelių kolekcijos paroda „Raštuose matau tave, mama“.

Tikslas/ uždaviniai	Priemonės/ veiksniai	Planuojami rodikliai, rezultatai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per metus	Pastabos
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
								<p>IV ketv.:</p> <p>1. 2 parodos Šiaulių r. sav. Vytauto Vitkausko viešojoje bibliotekoje: V. Misiulės autorinė fotografijų paroda „Ten kur žirgai“, bei fotografo ir dailininko S. Jankausko darbų paroda „Daugiau dailininkas ar fotografas?“;</p> <p>2. 2 parodos Šiaulių r. sav. Vytauto Vitkausko viešojoje bibliotekoje: G. Urmonaitės kūrybos darbų paroda „Kelionė sapnu“ ir įstaigos paslaugų gavėjų dirbinių paroda „Rudens atspalviai“;</p> <p>3. R. Misiūnienės paroda „Baltas ir lengvas pasaulis“ Šiaulių rajono savivaldybės etninės kultūros ir tradicinių amatų centre.</p>	
6.5. Dalyvauti edukacinėse/pažintinėse išvykose	Ne mažiau 4 edukacinės/pažintinės išvykos per metus			2	4	3	7	16	<p>I ketv. - sensorinio skaitymo užsiėmimai Šiaulių r. sav. Vytauto Vitkausko viešojoje bibliotekoje (2 k.).</p> <p>II ketv.:</p> <p>1. Knygų skirtuko gamyba Šiaulių technologijų mokymų centro Kuršėnų skyriuje;</p> <p>2. Išvyka į Germanto pažintinį taką;</p> <p>3. Patyriminis paukščių pažinimo žygis Daugėlių pušyne;</p> <p>4. Išvyka prie Pakumulšių tvenkinio.</p> <p>III ketv.:</p> <p>1. Išvyka į veislinių paukščių ir naminių gyvūnų ūkį „Raiba plunksna“;</p> <p>2. Išvyka į Šiaulius, prie geležinės lapės;</p> <p>3. Išvyka į Kuršėnų m. L. Ivinskio aikštę.</p> <p>IV ketv.:</p> <p>1. Pasaulinė gyvūnijos diena Šiaulių r. sav. Vytauto Vitkausko viešojoje bibliotekoje;</p> <p>2. Sensorinio skaitymo užsiėmimai;</p> <p>3. Parodos „Lėlės bibliotekoje“ pristatymas ir edukacinis užsiėmimas Šiaulių r. savivaldybės viešojoje bibliotekoje;</p> <p>4. Filmo žiūrėjimas Šiaulių r. savivaldybės viešojoje bibliotekoje;</p> <p>5. „Aktyvi popietė“ Šiaulių technologijų mokymo centro Kuršėnų skyriuje;</p> <p>6. „Kalėdinio saldėsių parko“ lankymas Šiaulių rajono savivaldybės kultūros centro amfiteatre;</p> <p>7. „Kalėdinė popietė“ Šiaulių r. sav. Vytauto Vitkausko viešoji bibliotekoje.</p>

Tikslas/ uždaviniai	Priemonės/ veiksniai	Planuojami rodikliai, rezultatai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Iš viso per metus	Pastabos
				Ketvirtis						
				I	II	III	IV			
7. Užtikrinti PG saugą ir sveikatą	7.1. Suorganizuoti prevencinius užsiėmimus, siekiant PG saugos ir sveikatos	Ne mažiau 4 prevencinių užsiėmimų per metus	Direktorius, pavaduotojas, soc. darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, užimtumo specialistas	1	3	8	1	13	I ketv. – „Saugaus cismo diena“; II ketv.: 1. Šiaulių r. savivaldybės visuomenės sveikatos biuro specialistų paskaita apie sveiką gyvenimą; 2. Sporto ir sveikatingumo šventė Daugėlių stadione; 3. Hipoterapijos užsiėmimas. III ketv.: 1. Hipoterapijos užsiėmimai (3 k.); 2. „Savaitė be patyčių“ (5 k.); IV ketv. - „Policijos diena“.	
8. Keisti visuomenės požiūrį į proto negalią turinčius asmenis	8.1. Organizuoti susitikimus su visuomenės nariais, siekiant keisti požiūrį į proto negalią turinčius asmenis	Ne mažiau 2 susitikimai per metus	Direktorius, pavaduotojas, socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistas	-	5	-	4	9	II ketv.: 1. Projekto „Žaidžiam, sportuojam, grynu oru kvėpuojam – savanorius verbuojam“ įgyvendinimo veiklos su savanoriais – trumpalaikių laisvalaikio erdvių įkūrimas (4 susitikimai). 2. Projekto „Laimės istorija gyvūnėlių apsupty“ įgyvendinimo veiklos su savanoriais – išvyka į veislinių paukščių ir naminių gyvūnų ūkį „Raibą plunksną“ (1 k.). IV ketv.: 1. Projekto „Žaidžiam, sportuojam, grynu oru kvėpuojam – savanorius verbuojam“ įgyvendinimo veiklos su savanoriais – tarpinstitucinė neįgaliųjų sporto šventė; 2. Susitikimas su Šiaulių rajono L. Ivinskio gimnazijos mokiniais; 3. Popietė su Šiaulių valstybinės kolegijos socialinio darbo studentais; 4. „Angelų valanda“ – susitikimas su Kuršėnų L. Ivinskio gimnazijos savanoriais.	
III. PRIORITETAS. ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ TOBULĖJIMAS IR PROFESINIS ATSAKINGUMAS										
9. Gerinti Įstaigos darbuotojų darbo sąlygas, užtikrinant saugą ir sveikatą	9.1. Atlikti Įstaigos darbuotojų apklausą dėl psichosocialinės rizikos ir streso darbe	Apklaustos atlikimas - 1 kartą per metus	Direktorius, pavaduotojas	1	-	-	-	1	I ketv. atliktos apklaustos	
		Apklausta ne mažiau 13 darbuotojų		14	-	-	-	14		
	9.2. Atnaujinti Įstaigos darbuotojų ir PG saugos ir sveikatos priemonių planą	Atnaujintas dokumentas - 1 kartą per metus		1	-	-	-	1	I ketv. atnaujintas priemonių planas	
10. Planuoti, organizuoti ir	10.1. Parengti ir esant poreikiui peržiūrėti	Parengtas 1 planas per metus, koreguojamas	Direktorius, pavaduotojas,	1	-	1	-	1	I ketv. parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas (gyvas) III ketv. planas peržiūrėtas ir papildytas	

Tikslas/ uždaviniai	Priemonės/ veiksniai	Planuojami rodikliai, rezultatai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastabos
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
vykdyti darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą	kvalifikacijos tobulinimo planą	pagal poreikį	soc. darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, užimtumo specialistas						
	10.2. Tobulinti Įstaigos darbuotojų profesines kompetencijas	Patobulintos 14 Įstaigos darbuotojų profesinės kompetencijos		4	16	13	14	16	
	10.3. Skatinti darbuotojus atestuotis	Atestuotas ne mažiau 1 darbuotojas		-	-	-	-	-	Nebuvo poreikio
	10.4. Organizuoti intervizijas, stiprinančias darbuotojų komandinę darbą, padedančias išspręsti kylančias problemas bei išvengti perdegimo sindromo	Ne mažiau 4 intervizijos		1	4	1	-	6	Intervizijos organizuotos: I ketv. - 2023-03-16 II ketv.: 2023-06-12; 2023-06-13; 2023-06-16; 2023-06-26 III ketv. - 2023-09-19
	10.5. Organizuoti superviziją vadovams ir socialiniams darbuotojams	Suorganizuota ne mažiau 1 supervizija		-	-	-	1	1	2023-10-20 ir 2023-11-09 po 4 ak. val.
11. Skatinti Įstaigos darbuotojų motyvaciją materialinėmis ir nematerialinėmis priemonėmis	11.1. Motyvuoti darbuotojus materialinėmis priemonėmis	Motyvuoti 14 Įstaigos darbuotojų skiriant kintamąją algos dalį	Direktorius, pavduotojas	16	15	15	15	16	Kintamoji pareiginės algos dalis
	11.2. Motyvuoti darbuotojus nematerialinėmis priemonėmis	Motyvavimo priemonės: - padėkos		-	-	16	-	16	
		- edukacinės išvykos		-	-	1	-	1	
		- kalėdinės staigmenos (darbuotojų sk.)		-	-	-	15	15	
		- soc. darbuotojų dienos paminėjimas		-	-	1	-	1	
		- jubiliejinių gimtadienių paminėjimas		3	1	1	-	5	2023-01-24 2023-02-13 2023-03-22 2023-05-28 2023-07-06

Tikslas/ uždaviniai	Priemonės/ veiksniai	Planuojami rodikliai, rezultatai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastabos
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
IV. PRIORITETAS. ĮSTAIGOS ŽINOMUMO TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS									
12. Viešinti Įstaigos veiklas	12.1. Parengti straipsnius dienraščiams	Parengti ne mažiau 4 straipsniai per metus	Direktorius, pavadootojas, soc. darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, užimtumo specialistas	-	-	3	1	4	III: ketv.: 1. „VšĮ „Dienos centras sutrikusio intelekto asmenims“ įgyvendinamas projektas; 2. „Įgyvendinto projekto „Laimės istorija gyvūnėlių apsupty“ rezultatai“; 3. „Įstaigos veiklos pasiekimų aptarimo šventė“. IV ketv. - „Išpūdžiai iš tarpinstitucinės neįgaliųjų sporto šventės“.
	12.2. Viešinti Įstaigoje organizuojamus užsiėmimus, renginius, projektinę veiklą socialiniame tinkle „Facebook“ ir internetiniame puslapyje	Ne mažiau, kaip 6 informaciniai pranešimai per mėnesį		58	53	36	56	203	I ketv. FB – 31 k., intern. psl.- 27 k. II ketv. FB – 32 k., intern. psl.-21 k. III ketv.: FB-24 k., intern. psl. – 12 k. IV ketv.: FB-30 k., intern. psl. 26 k.
	12.3. Parengti ketvirtinį informacinį laikraštuką, jį išleisti ir platinti	Išleisti ne mažiau 4 laikraštukai „Pro rakto skylutę“		1	1	1	1	4	
	12.4. Organizuoti „atvirų durų“ dienas	Ne mažiau 2 kartus		-	-	1	1	2	2023-07-14 ir 2023-12-07
V. PRIORITETAS. BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS IR SAVANORYSTĖS SKATINIMAS									
13. Stiprinti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais ir kitomis įstaigomis	13.1. Vykdyti bendrus projektus su socialiniais partneriais ir kitomis įstaigomis	Įgyvendinti ne mažiau 4 bendri projektai	Direktorius, pavadootojas, soc. darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, užimtumo specialistas, PG taryba	1	-	1	2	4	I ketv. - Panevėžio jaunuolių dienos centro virtualus kūrybinis mini projektas – filmų kūrimas. III ketv. - Įstaigos projektas „Žaidžiam, sportuojam, grynu oru kvėpuojam – savanorius verbuojam“; IV ketv.: 1. Virtualus konkursas „Mes už saugumą“; 2. Parodos „Rudens atspalviai“ eksponavimas;
	13.2. Dalintis gerąja patirtimi su panašaus pobūdžio įstaigomis	Įgyvendinti ne mažiau 2 susitikimai su panašaus pobūdžio įstaigomis		-	2	-	2	4	II ketv.: 1. su Lietuvos Raudonoju Kryžiumi; 2. su sutrikusio intelekto žmonių globos bendrjos „Radviliškio Viltis“ dienos socialinės globos centru „Vilties sodas“. IV ketv.: 1. Konferencija „Darbas. Mano galimybės, patirtys ir svajonės“; 2. Konferencija – „Kalba Šiaulių regionas“.

Tikslas/ uždaviniai	Priemonės/ veiksniai	Planuojami rodikliai, rezultatai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					Pastabos
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
									socialinio darbuotojo profesija – dabartinė situacija ir vizija*.
	13.3. Ieškoti naujų socialinių partnerių	Pasirašytos ne mažiau 2 bendradarbiavimo sutartys		6	-	-	-	6	I ketv.: 1. Jurdaičių socialinės globos namais; 2. Šiaulių r. sav. Vytauto Vitkausko viešąja biblioteka; 3. Kuršėnų politechnikos mokyklos krepšinio klubo „Politechnika“; 4. Lietuvos Raudonojo kryžiumi; 5. Šiaulių r. Kuršėnų Pavenčių mokykla-daugiafunkciu centru; 6. Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrijos „Radviliškio Viltis“ dienos socialinės globos centru „Vilties sodas“.
	13.4. Bendradarbiaujant su įvairiomis švietimo ir mokymo įstaigomis, pritraukti į Įstaigą studentų - praktikantų, kurie galėtų pasisemti patirties ir praktiškai pritaikyti įgytas teorines žinias	Ne mažiau 2 studentų praktikos		-	-	2	-	2	Socialinių paslaugų įstaigų veiklos pažinimo praktika (supervizija) – 2 studentės.
14. Skatinti ir plėtoti savanorystės veiklas	14.1. Vykdyti sklaidą apie savanorystę Įstaigoje naudojantis informacinėmis technologijomis	Publikuoti ne mažiau 3 pranešimai apie savanorystės galimybes Įstaigoje	Direktorius, pavaduotojas, soc. darbuotojai, užimtumo specialistas	-	1	1	1	3	Parengta ir atnaujinta Įstaigos internetinio puslapio skiltis „Savanorianams“. Viešinta informacija apie savanorystę socialiniame tinkle „Facebook“ ir Įstaigos internetiniame psl.
	14.2. Pritraukti savanorius aktyviai dalyvauti Įstaigos bendruomenės veikloje	Pasirašytos ne mažiau 2 savanoriškos veiklos atlikimo sutartys		2	-	-	-	2	2 savanoriškos veiklos sutartys pasirašytos 2022 m. gruodžio 28 d.